

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
А.С.Шамсвалиева  
протокол № 1 от 25.03.2019

Принято на заседании  
педагогического совета  
Протокол от 29.03.2019 №4

Утверждаю  
Директор МБОУ «Школа  
№38»  
Э.В.Сафиуллина  
Приказ от 29.03.2019  
№39-О

**Положение  
о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда  
работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее – стимулирующие выплаты) в МБОУ «Школа №38» в целях повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества обучения и воспитания, морального и материального стимулирования работников школы, развития творческой активности и инициативы при выполнении задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующие выплаты за качество труда устанавливаются работникам школы с учетом разработанных критериев оценки эффективности деятельности, утвержденных приказом директора МБОУ «Школа № 38» (приложение №1).

1.3. Стимулирующие выплаты назначаются за наличие показателей работы, свидетельствующие о качестве труда педагогического работника.

**2. Порядок распределения стимулирующих выплат**

2.1. Для распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогическим работникам создается комиссия по распределению премиального фонда, выплат (далее – Комиссия). Комиссия создается из членов от администрации, председателя профкома, руководителей МО, членов профкома. Состав комиссии утверждается приказом директора. Председателем комиссии является директор.

2.2. В полномочия комиссии входят:

- анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников;
- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными критериями оценки эффективности работников;
- анализ заполненных оценочных листов на работников за истекший период, с приложением документов, подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда.

2.3. На основании представленных документов комиссия, по согласованию с заместителем директора курирующим деятельность конкретного работника, устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в критериях.

2.4. В случае несогласия работника с решением комиссии, работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров участников образовательных отношений.

2.4. Перевод баллов в денежные суммы производится бухгалтерией в соответствии с действующим порядком формирования заработной платы педагогических работников.

2.7. Установление коэффициентов стимулирующих выплат производится 2 раза в год за первое и второе полугодие.



## Критерии оценки эффективности деятельности учителя – предметника

№	Наименование критерия	Кол. баллов, период	Порядок расчёта
1	Качество знаний обучающихся по предмету	9, полугодая	$N=A*k$ , где N – фактическое значение критерия; А-общее среднее качество учителя. N- интервал процентов 80-100% -96, 60-79%- 76, 40-59% -46, 20-39% - 26 k – коэффициент группы сложности Для учителей математики, физики, химии, информатики устанавливается коэффициент (k) =1 (1 группа сложности); Для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, иностранного языка, начальных классов устанавливается коэффициент (k) =0,8 (2 группа сложности); Для учителей других предметов устанавливается коэффициент(k)=0,6 (3 группа сложности);
2	Качество обучающихся по результатам ЕГЭ, ОГЭ	8, годовая	$N=A*k$ , где N- фактическое значение критерия. k – коэффициент группы сложности. А- процент охвата ГИА от общего количества выпускников в классе. Наличие баллов по результатам ЕГЭ: 80-100 – 8 баллов, 60-79 – 6 баллов. Расчет по всем учителям, ведущим данный предмет с 5 класса. Статистические данные.
3	Участие педагога в подготовке учащихся к ВПР, проверка ВПР	6, полугодая	До 4-х классов – до 3 баллов, 5 -11 классы – до 6 баллов (наличие системы занятий, срезные работы и др.)
4	Подготовка обучающихся (участников) – победителей, призеров и дипломантов предметных олимпиад (перечень МО РФ)	6, годовая	При подготовке в отчетный период учащихся – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад федерального, республиканского уровня – 6 баллов (участие – 4 баллов); муниципального уровня – 5 баллов (участие – 3 балла). При подготовке 3х и более победителей, призеров, дипломантов + 2 балла. Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
5	Подготовка обучающихся (участников) – победителей, призеров конференций, конкурсов по предмету, по воспит-й работе	6, годовая	При подготовке в отчетный период учащихся – победителей, призеров, дипломантов конкурсов, конференций по предмету федерального, республиканского уровня -6 баллов (участие – 4 балла) муниципального уровня – 5 баллов (участие – 3 балла), Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
6	Участие (личное) в распространении передового педагогического опыта (профконкурсы, семинары), наставничество	5, полугодая	При наличии у учителя в отчетный период открытых уроков, мастер – классов, печатных работ по обобщению передового педагогического опыта начисляется балл в соответствии с уровнем: Россия /Республика/город/район/школа=5/4/3/2/1/ При отсутствии форм распространения передового педагогического опыта -0 баллов. За наставничество в коллективе – до 5 баллов План работы, приказы, программы мероприятий и т.д. (балл присваивается по наивысшему уровню)
7	Организация воспитательной, внеурочной, внеклассной и других видов работ	10, полугодая	Выполнение работы сверх функционала, руководство отрядами (SMS – дети, ЮИД, отряд профилактики, экологический отряд, музейный отряд, знаменная группа), организация участия в ГТО – до 10 баллов. Руководство ШМО – до 6 баллов Организация питания, охват питанием – до 10 баллов
8	Отсутствие травм, полученных учащимися в рамках учебно – воспитательного процесса	2, полугодая	Отсутствие случаев детского травматизма, несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса – 2 балла, наличие указанных случаев – 0 баллов. Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса, по итогам акта (ф. Н-2). Зафиксированные медработниками, администрацией случаи травматизма в школе.
9	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, санитарных норм и правил, в том числе по вопросам дежурства по школе, замены уроков, трудовой дисциплины, профессионального кодекса педагога, ведение документации, в том числе в электронном виде	8, полугодая	Отсутствие замечаний – 8 баллов Наличие 1 замечания – 4 балла Наличие 2-х – «0» баллов Наличие более 2 - х замечаний – «-2» балла. Несвоевременное заполнение электронного журнала – «-2» балла.  Журнал дежурного администратора, наблюдения, устные замечания, справки, приказы, и т.д.

10	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	-3, полугодия	Наличие – «-3» балла
		60 баллов	